

MOHAWK BENEFITS
YOU'RE COVERED

2024
INSCRIPCIÓN
ABIERTO
OCTUBRE 16-27, 2023



2024 Inscripción Abierta

Recursos de beneficios de Mohawk

Benefits Service Center (BSC)

866-481-4922
Mymohawkbenefits.com

Healthy Life Team

855-566-4295

Healthy Life Center (HLC)

Text or call 877-365-0051

HLC Spruce Appointment Scheduling App

www.mymohawkbenefits.com/hlct to
download the Spruce app

Health/Medical: Cigna

855-566-4295
mycigna.com

Pharmacy: Express Scripts

800-711-0917
express-scripts.com

Health Savings Account: Fidelity

800-835-5087
401k.com

Dental and Vision: MetLife

855-488-0520
mybenefits.metlife.com

Telemedicine: Amwell

844-733-3627 (I-844-SEE-DOCS)
Mohawk.amwell.com
Service Key: Mohawk
Mohawk Urgent Care Practice

Employee Assistance (EA): Cigna

855-566-4295
mycigna.com
Registration key password: Mohawk

Flexible Spending Accounts: TaxSaver Plan Healthcare and Dependent Care accounts

800-328-4337
Taxesaverplan.com

401(k)and Roth 401(k)Plan: Fidelity

800-835-5087
401k.com

Short-Term Disability: BSC

866-481-4922
Mymohawkbenefits.com

Long-Term Disability: One America

855-279-6375

Term Life/AD&D Insurance: MetLife

855-488-0520
mybenefits.metlife.com

Critical Illness Insurance and Accident Coverage: MetLife

866-481-4922 – BSC to enroll
Mymohawkbenefits.com

Auto and Home Insurance: MetLife

855-488-0520
mybenefits.metlife.com
Mohawk ESV., Inc.

NÚMERO DE ID DEL EMPLEADO: _____

DEPENDIENTES Y BENEFICIARIOS
(NOMBRES Y SSN) _____

EMPLOYEE CENTRAL NOMBRE DE USUARIO
(EMPLOYEE ID): _____

EMPLOYEE CENTRAL CONTRASEÑA: _____

NOTAS: _____

**Elecciones de beneficios de 2024
Para sus registros, imprima una copia
de su página de confirmación.**

Tabla de Contenido

Qué hay de nuevo	5
Como inscribirse	5
Asistencia al Empleado	5
Beneficios Complementarios De Atención Médica ...	5
Discapacidad a Corto y Largo Plazo	6
Dental	7
Vision	7
Otros Beneficios	8
Cuenta de gastos flexible	8
401(k) Plan de Ahorros de Retiro	8
Seguro de Vida	8

La información de la cuenta de ahorros médicos y de salud se encuentra en una Guía médica separada, consulte el paquete de la guía de beneficios.

Nota: Revisar y recibir esta información no le garantiza los beneficios. Esto no es un contrato de cobertura. Esta comunicación es unicamente con propositos informativos y su propósito no es para reemplazar la Documentación del Plan de Beneficios de Mohawk. Donde existan conflictos con esta información y la Documentación Del Plan, la Documentación del Plan prevalecerá.

Mohawk Benefits

You're Covered

Ya sea que sea una cobertura médica completa, planificación de jubilación o protección de ingresos con Beneficios Mohawk, está cubierto. Ofrecemos beneficios para todos los momentos de la vida: salud, vida y bienestar.

Mohawk quiere que vivas bien y estés bien. Por eso estamos comprometidos a proporcionarle una variedad de opciones y programas de beneficios para ayudarle a sacar el máximo provecho de la vida y los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades. Nuestros beneficios y programas apoyan no sólo a usted, sino también a la gente que más le importa.

SALUD

Mohawk te ha cubierto ofreciendo a los empleados elegibles beneficios integrales relacionados con la salud, que incluyen salud, visión, dental y más, así como programas mejorados dirigidos por su equipo de atención sana de la vida. Todos trabajan juntos para ayudarlos a ustedes y a su familia a cuidar de ustedes mismos. Además, usted tiene acceso a visitas virtuales de atención médica 24/7 a través de la aplicación Amwell.

VIDA

En Mohawk, ofrecemos una variedad de beneficios para ayudarlo a proteger la seguridad financiera de su familia. Nuestros planes de jubilación, seguro de vida y protección de ingresos, incluida la cobertura por discapacidad a corto y largo plazo, están diseñados para brindarle tranquilidad. Creemos en invertir en el futuro de nuestros empleados, por eso ofrecemos contribuciones equivalentes y seguro de vida básico pagado por la empresa. Con Mohawk estás cubierto.

BIENESTAR

Mohawk lo tiene cubierto para su bienestar general y mejorar la calidad de vida de usted y su familia. Entendemos que la vida puede estar llena de desafíos y es por eso que ofrecemos Asistencia al Empleado para brindar apoyo en cualquier situación, sin

importar cuán grande o pequeña sea. Queremos asegurarnos de que usted y su familia estén sanos y felices, por eso brindamos atención preventiva, exámenes de detección y datos biométricos sin costo.

Sabemos que las necesidades de cada persona son diferentes, por eso, durante la Inscripción Abierta, usted tiene la oportunidad de elegir los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades. Puede inscribirse en cobertura de salud, dental, oftalmológica, accidentes y enfermedades críticas, o realizar cambios en la cobertura que ya tiene. Además, puede reservar dinero antes de impuestos para gastos médicos elegibles con nuestra cuenta de ahorros para la salud (HSA) o cuenta de gastos flexibles para la atención médica (FSA) si no está inscrito en el plan de salud Mohawk HSA.

Elegir los beneficios es una de las decisiones más importantes que usted toma. Le recomendamos que analice detenidamente la información proporcionada en esta guía para ayudarlo a seleccionar las opciones adecuadas para usted y su familia. Nuestras ofertas de beneficios, recursos y mejoras innovadoras son solo una de las muchas formas en que Mohawk lo tiene cubierto para ayudarlo a cuidar de usted y su familia. Nuestro período de inscripción abierta para 2024 es del 16 al 27 de octubre de 2023.

Mohawk cubre una cantidad generosa del costo de su cobertura médica, lo que hace que el monto que usted paga por la cobertura médica y de medicamentos recetados sea competitivamente asequible. El costo creciente de la atención médica en los EE. UU. tiene un impacto en el costo de nuestros planes de salud. Aunque Mohawk está trabajando arduamente para mantener los costos, seguir siendo competitivo y mantener la calidad actual de nuestros beneficios de atención médica, tenemos que traspasar algunos de los gastos a los empleados.

No olvide escanear los códigos QR para obtener más información sobre ofertas de beneficios específicas.

INSCRIBIRSE

Revise nuestras ofertas de beneficios y decida qué cobertura se adapta mejor a sus necesidades. Incluso si está satisfecho con sus elecciones de beneficios actuales, la Inscripción Abierta es un buen momento para revisar y confirmar que sus beneficios son las opciones correctas para usted y su familia. Si decide no tomar medidas, sus opciones de cobertura existentes se renovarán hasta 2024, con la excepción de las cuentas de gastos flexibles (FSA) para atención médica o atención de dependientes. Debe volver a inscribirse en cuentas de gastos flexibles para atención médica o atención

de dependientes cada año. Asegúrese de agregar o revisar a sus beneficiarios para el seguro de vida básico y complementario. Asegúrese de tener los nombres, números de Seguro Social y fechas de nacimiento de usted y sus dependientes. Si inscribe a un cónyuge en el Plan de salud de la empresa, se lo incluirá en una auditoría conyugal para otra cobertura médica.

Si la compañía de su cónyuge ofrece seguro y usted elige cubrirlos con el Plan Médico de Mohawk, pagará \$125 adicionales por mes en contribuciones de salud.

NUEVO PARA 2024

Tarjetas de identificación digitales de Cigna

Cigna está trasladando a los miembros de planes de salud a tarjetas de identificación digitales para planes de salud y farmacias. No recibirá una nueva tarjeta de identificación por correo. Las tarjetas de identificación digitales se han vuelto cada vez más populares en los últimos años debido a sus ventajas de comodidad y seguridad. Con una tarjeta de identificación digital, no es necesario llevar consigo una tarjeta física que pueda perderse o ser robada. En cambio, la tarjeta se puede almacenar en un teléfono inteligente u otro dispositivo móvil, lo que la hace fácilmente accesible en todo momento. Descargue su tarjeta de identificación digital en mycigna.com o mediante la aplicación móvil MyCigna. ¿Aún quieres una copia impresa? No se preocupe, puede descargar e imprimir uno desde mycigna.com o solicitar que se lo envíen a través de mycigna.com o llamando al Servicio de atención al cliente de Cigna al 855-566-4295.

Nota: Los residentes de Minnesota recibirán una tarjeta de identificación impresa para 2024.

Cuenta de ahorro para la salud (HSA) que se traslada a Fidelity

Fidelity Investments, nuestro socio de ahorro para la jubilación 401(k), será nuestro nuevo socio de cuentas de ahorro para la salud a partir del 1 de enero de 2024. Su HSA puede ayudarle a maximizar sus ahorros para la jubilación. Y lo que es aún mejor es que puede ver la información de su cuenta de ahorros para la jubilación y de ahorro para la salud en una ubicación sencilla y conveniente.

Como titular actual de una cuenta de ahorro para la salud de Cigna/HSABank, su cuenta pasará automáticamente a Fidelity Investments. Continúe usando su tarjeta de débito HSABank HSA hasta que se complete la transición. Esté atento a más información a medida que nos acercamos al 2024.

Monto máximo de contribución a la HSA
Solo EE: \$4,150 Familia: \$8,300
55+ \$1,000 adicionales

Cambios en el plan de salud

Para 2024, la red Cigna Local Plus en el noroeste de Georgia cambia de proveedores e instalaciones. Consulte la Guía del plan de salud de NWGA para obtener más información.

Las tarifas y deducibles del Plan Choice Fund HSA y del Plan de Copago aumentarán.

BENEFICIARIOS

¿Ha revisado y/o actualizado sus beneficiarios recientemente? Muchos de nuestros beneficios tienen la opción de designar un beneficiario y es importante actualizar estas designaciones de vez en cuando para garantizar que reflejen sus deseos actuales. Verifique los beneficiarios de su seguro de vida en el mosaico de Inscripción actual en EC o llamando al BSC. Para consultar su plan de jubilación (401k), comuníquese con Fidelity.

CÓMO INSCRIBIRSE

Ofrecemos dos formas fáciles y convenientes de inscribirse en sus beneficios:

- En línea a través de Employee Central, haga clic en el mosaico Inscripción abierta. Tenga en cuenta: La carga de la información de sus beneficios demora unos minutos.
- Llame al Centro de Servicios de Beneficios al 866-481-4922. Los representantes están disponibles para ayudarlo a inscribirse los días de semana de 8 a. m. a 8 p. m. ET durante la Inscripción Abierta, excepto el viernes 27 de octubre de 2023, cuando la Inscripción Abierta cierra a las 6 p.m. hora del este.

Una visita a un especialista para el Plan de Copago aumenta a \$50.

Los medicamentos de marca para la diabetes tendrán un copago de \$50 para ambos planes, sin incluir las tiras reactivas. Recuerde, ¡las versiones genéricas todavía están disponibles sin costo! Generalmente pagará menos por los medicamentos genéricos que por los de marca. Hable con su médico sobre si existe una opción de menor costo para su medicamento.

¡Las contribuciones de la Compañía a la cuenta de ahorros para la salud (HSA) de los empleados siguen siendo las mismas para todos los niveles! ¡Las tarifas para atención dental y oftalmológica permanecen iguales durante cinco años consecutivos! Además, no hay aumentos en las primas para ninguna otra oferta de beneficios.

Garner: nueva herramienta y servicio de plan de salud sin costo

Mohawk siempre está buscando formas de ayudarlo a ser el mejor consumidor de atención médica posible. Nos complace anunciar la incorporación de Garner Health. Garner está aquí para ayudarlo a usted y a sus dependientes cubiertos a encontrar proveedores de atención médica altamente calificados con el mejor costo compartido. Obtenga más información sobre Garner en su guía médica y esté atento a más información en 2024.



Eche un vistazo a esta guía para encontrar información sobre sus opciones de beneficios para 2024 y comprender lo que debe hacer durante la Inscripción Abierta, de modo que esté cubierto con los beneficios que desea para el próximo año.

ASISTENCIA AL EMPLEADO

Los empleados de Mohawk y sus seres queridos tienen acceso a un valioso recurso conocido como Asistencia al Empleado (EA) a través de Cigna.

Este programa está aquí para ayudarlo a usted y a su familia con varios desafíos que pueden surgir cuando intenta equilibrar el trabajo y la vida familiar. Si está lidiando con ansiedad, depresión, duelo y pérdida, abuso de sustancias o estrés relacionado con el trabajo, puede obtener referencias profesionales y confidenciales e incluso hasta seis sesiones de asesoramiento cara a cara. Además, EA puede conectarlo con recursos expertos para obtener asistencia legal y financiera, así como con problemas familiares cotidianos como cuidado de dependientes, reparación de automóviles, cuidado de mascotas, mejoras para el hogar y más.

Usted y los miembros de su familia pueden encontrar mucha información útil en línea en mycigna.com.

Tienen herramientas interactivas y materiales educativos sobre una variedad de temas laborales y de la vida, incluido un conjunto de herramientas para el manejo del estrés.

Si buscas soporte más personalizado, EA puede ayudarte a conectarte con profesionales y recursos locales en tu comunidad o en línea.

¿Y la mejor parte? Es completamente confidencial y sin costo alguno para usted. Con hasta 6 sesiones por número por año, EA es un recurso útil y fácil de usar para usted y sus seres queridos.

Para registrarse, simplemente visite mycigna.com con su identificación de empleador, Mohawk, o llámenos al 855-566-4295. Estarán encantados de brindarle más información sobre los recursos y proveedores disponibles para usted.

BENEFICIOS SUPLEMENTARIOS DE ATENCIÓN MÉDICA

Durante la Inscripción Anual, tiene la opción de complementar su cobertura de atención médica con protección de seguro adicional.

SEGURO DE ACCIDENTES

Usted recibe un pago de monto fijo cuando usted o un familiar cubierto sufre una lesión cubierta o se somete a pruebas, servicios médicos o tratamientos cubiertos. Los pagos se realizan directamente a usted y pueden utilizarse como mejor le parezca. Hay más de 150 condiciones cubiertas asociadas con un accidente que podrían generar beneficios, incluidas diversas lesiones, hospitalización, servicios y tratamientos médicos. Las mejoras incluyen pagos de beneficios por fracturas, dislocaciones, radiografías, resonancias magnéticas, servicios de terapia, visitas de seguimiento al médico, aparatos médicos como muletas y mucho más. Además, existe incluso un aumento del pago de prestaciones por accidentes que se produzcan durante un deporte organizado.

SEGURO DE ENFERMEDADES CRÍTICAS

Recibirá un pago global si a usted o a un familiar cubierto se le diagnostica una enfermedad grave como cáncer, ataque cardíaco o derrame cerebral. MetLife ofrece varias mejoras de beneficios que incluyen montos máximos de emisión de garantía más altos, enfermedades adicionales, pagos más altos para cinco condiciones cubiertas y cobertura para 17 condiciones adicionales. Visite mymohawkbenefits.com para obtener una lista completa.

El monto total del beneficio disponible para usted es cinco veces el monto del beneficio inicial si usted o un miembro de su familia cubierto sufre más de una afección cubierta.

Con MetLife Critical Illness, no hay inscripción ni reducciones de beneficios debido a la edad. No olvide los beneficios de exámenes médicos de \$75 disponibles para usted y su cónyuge elegible.

DISCAPACIDAD A CORTO Y LARGO PLAZO

Mohawk ofrece dos opciones de apoyo financiero cuando necesita ausentarse del trabajo.

INCAPACIDAD A CORTO PLAZO

El seguro por discapacidad a corto plazo puede proporcionarle los ingresos que pueda necesitar para cuidar de usted y su familia si una enfermedad o lesión le impide trabajar. Queda inscrito automáticamente en una discapacidad a corto plazo proporcionada por la Compañía sin costo si tiene programado trabajar 30 horas o más por semana. Este plan te cubre hasta por 90 días.

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

Es importante recordar que nunca se es demasiado joven ni demasiado viejo para considerar un seguro de incapacidad a largo plazo. Por eso es fundamental contar con una cobertura que pueda ayudar a extender el reemplazo parcial de sus ingresos en caso de una discapacidad a largo plazo. Si su incapacidad dura más de 90 días, el seguro de incapacidad a largo plazo puede hacerse cargo cuando terminan los pagos por incapacidad a corto plazo. Sólo tenga en cuenta que debe elegir la cobertura por discapacidad a largo plazo como uno de sus beneficios para poder tener esta importante protección de ingresos.



Para los residentes de California, Nueva Jersey, Nueva York, Hawái, Rhode Island o Puerto Rico, se aplicarán los beneficios estatales por incapacidad y Mohawk compensará la diferencia para completar su pago según las tasas de beneficios por incapacidad de la Compañía. Visite mymohawkbenefits.com para obtener más información sobre cómo presentar un reclamo en esos estados.

Para obtener información más detallada sobre los beneficios por discapacidad a corto y largo plazo, visite mymohawkbenefits.com o llame al Centro de servicios de beneficios al 866-481-4922.

DENTAL

Su salud dental es importante porque afecta más que solo sus dientes. De hecho, juega un papel importante en su bienestar general. Al programar chequeos regulares, no sólo puede garantizar una buena salud bucal, sino también detectar posibles problemas de salud desde el principio. ¡Es importante hacer del cuidado dental una parte regular de su rutina, tanto para usted como para sus seres queridos!

Nuestras ofertas dentales a través de MetLife incluyen el Plan de Cargo Máximo Permitido (MAC) Estándar, el Plan MAC Premium y el Plan Premium Access Plus.

PLANES MAC ESTÁNDAR Y PREMIUM

Para obtener mejores ahorros en todas sus necesidades dentales, visite un proveedor participante del plan MAC. Obtendrá los precios más competitivos de estos proveedores dentro de la red.

Las visitas a cualquier dentista, incluso fuera de la red, están cubiertas, pero tendrás que pagar la diferencia. Asegúrese de que su proveedor dental esté dentro de la red para evitar costos de bolsillo innecesarios.

PLAN ACCESO PREMIUM PLUS

This plan offers access to all dental providers in the MetLife network and has the same benefits as the Premium MAC plan. However, the Premium Access Plus Plan will pay out-of-network claims based on reasonable and customary charges. Under this plan, your out-of-pocket expenses are lower for out-of-network providers.

VISIÓN

¡No olvide programar su examen de la vista anual! No se trata sólo de asegurarse de que su visión esté a la altura. Los exámenes de rutina también pueden detectar signos tempranos de problemas de salud que puedan estar afectando sus ojos. Cuidar sus ojos puede ayudar a mantener sano todo su cuerpo, así que asegúrese de programar esas citas anuales para usted y sus seres queridos.

Con el plan de visión de MetLife, puede obtener el doble: dos pares de anteojos recetados, un par de anteojos recetados más lentes de contacto o el doble de su asignación para lentes de contacto, cada año. El uso de proveedores dentro de la red le permite recibir los mejores ahorros de costos, pero puede visitar a cualquier profesional de la vista autorizado. Elija entre los miles de oftalmólogos, optometristas y ópticos en consultorios privados o tiendas minoristas

	Semanal	Semi mensual	Mensual
EE solo	\$2.09	\$4.52	\$9.04
EE+SP	\$3.97	\$8.60	\$17.20
EE+CH	\$3.97	\$8.60	\$17.20
FAMILIA	\$6.14	\$13.31	\$26.62

STANDARD MAC PLAN

	Semanal	Semi mensual	Mensual
EE solo	\$4.19	\$9.08	\$18.15
EE+SP	\$8.62	\$18.68	\$37.36
EE+CH	\$9.42	\$20.42	\$40.84
FAMILIA	\$15.08	\$32.67	\$65.34

Annual max: \$1,000 per person

Orthodontic max: NA

PREMIUM MAC PLAN

	Semanal	Semi mensual	Mensual
EE solo	\$6.43	\$13.94	\$27.88
EE+SP	\$13.31	\$28.85	\$57.69
EE+CH	\$15.53	\$33.64	\$67.28
FAMILIA	\$24.77	\$53.67	\$107.34

Annual max: \$1,750 per person

Orthodontic max: \$1,500 per person

PREMIUM ACCESS PLUS PLAN

	Semanal	Semi mensual	Mensual
EE solo	\$9.09	\$19.70	\$39.40
EE+SP	\$18.81	\$40.76	\$81.52
EE+CH	\$21.94	\$47.54	\$95.07
FAMILIA	\$35.01	\$75.85	\$151.69

Annual max: \$1,750 per person

Orthodontic max: \$1,500 per person

populares como Costco®, America's Best, Eyeglass World, Sam's Club, Walmart y más.

Para buscar un proveedor, visite mybenefits.metlife.com o llame a MetLife al 855-488-0520. La conveniente aplicación móvil de MetLife le permite buscar un proveedor directamente desde su teléfono o tableta.

Los miembros del plan de visión también obtienen una asignación adicional de \$20 en marcas de monturas destacadas. Consulte la lista actual en mymohawkbenefits.com

EYECÓNICO

Los empleados y dependientes de Mohawk tienen acceso a una excelente tienda de anteojos en línea dentro de la red que enlaza directamente con sus beneficios de la vista de MetLife. Con Eyeconic podrás:

- Armazones para "probar" virtualmente
- Vea ahorros instantáneos en anteojos, gafas de sol y lentes de contacto
- Compre sin preocupaciones: el envío y las devoluciones son gratuitos.

CUENTAS QUE LE AYUDAN A AHORRAR, HOY Y MAÑANA

Ofrecemos varios tipos de cuentas, incluida una cuenta de ahorros para la salud (HSA) y cuentas de gastos flexibles (FSA) para atención médica y atención de dependientes. Estas cuentas son beneficiosas para todos: usted ahorra en impuestos Y tiene fondos para ayudarlo a pagar los gastos médicos, dentales, oftalmológicos, de medicamentos recetados y de atención de dependientes elegibles. Debe volver a inscribirse en la FSA cada año durante la Inscripción Abierta. Obtenga más información sobre la HSA y la FSA de atención médica en su guía médica.

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES PARA EL CUIDADO DE DEPENDIENTES

Una FSA para el cuidado de dependientes (DCFSA) es un beneficio antes de impuestos que se utiliza para pagar los servicios de cuidado de dependientes elegibles, como preescolar, campamentos de verano, programas antes o después de la escuela y guarderías para niños o adultos. Es una forma inteligente y sencilla de ahorrar dinero mientras cuidas de tus seres queridos para que puedas seguir trabajando.

Puede inscribirse en la DCFSA si tiene hijos menores de 13 años. Debe usar su FSA para el cuidado de dependientes para los gastos durante 2024. Los fondos de la FSA no se transfieren de un año a otro, por lo que si no solicita el reembolso de los gastos elegibles antes del 31 de marzo de 2025, perderá los fondos restantes de la FSA para 2024. Los participantes en un plan FSA deben volver a inscribirse en el plan cada año. La contribución mínima anual por plan es de \$200 hasta el límite máximo del IRS.

JUBILACIÓN: 401(K) Y ROTH 401(K)

La planificación de la jubilación puede resultar estresante y parecer fuera de su alcance. Mohawk se preocupa por su bienestar financiero y quiere ayudarlo a disfrutar de la vida una vez que se jubile. Es por eso que ofrecemos opciones de ahorro para la jubilación que pueden ayudarlo a generar seguridad financiera para su futuro y recompensar sus contribuciones brindándole una contrapartida de la empresa.

Las dos herramientas esenciales que ofrece la Compañía para ayudarlo a alcanzar sus objetivos y necesidades son el 401(k) y el Roth 401(k). Ambas opciones tienen diferentes ahorros y ventajas fiscales. Las contribuciones al 401(k) se deducen de su salario antes de impuestos, mientras que las contribuciones al Roth 401(k) se realizan después de impuestos. Con el Roth 401(k), no ahorra en contribuciones cuando las realiza, pero sus contribuciones y ganancias de inversiones están libres de impuestos cuando retira el dinero. Puede elegir una o ambas opciones para aprovechar al máximo los ahorros.

Para tomar la decisión más informada, los expertos de Fidelity están disponibles para brindarle información útil, incluida una revisión anual gratuita de la cartera. Puede contribuir entre el 1 % y el 50 %

de sus ingresos hasta el máximo permitido para 2024. Si tiene 50 años o más, puede hacer una "puesta al día" adicional hasta el máximo permitido.

No olvides aprovechar el partido completo. Mohawk igualará el 50% del primer 6% de su salario que aporte

SEGURO DE VIDA

Siempre es importante pensar en el futuro y planificar para lo inesperado. El seguro de vida es una excelente manera de garantizar que sus seres queridos estén atendidos financieramente en caso de que algo le suceda a usted.

Mohawk se compromete a respaldar su seguridad financiera durante tiempos difíciles. ¡Ofrecemos seguro de vida a término básico y seguro básico de muerte accidental y desmembramiento sin costo alguno para usted! Como beneficio adicional, incluye una asistencia adicional para el beneficio de entierro de \$5,000.

Sus necesidades de seguro cambian a medida que cambia su vida; por ejemplo, cuando se casa, forma una familia o compra una casa. El seguro de vida complementario puede ayudarlo a proteger mejor la salud financiera de su familia. Este beneficio adicional significará que sus beneficiarios recibirán una mayor suma de dinero en caso de su fallecimiento. Puede inscribirse en un seguro de vida a plazo suplementario para usted y sus dependientes en cualquier momento del año. Si no se inscribió cuando fue elegible por primera vez, se requiere una declaración de salud con evidencia de asegurabilidad. Cualquier aumento en la cobertura también requiere Prueba de asegurabilidad (EOI).

Para niveles de cobertura específicos, visite mymohawkbenefits.com y revise la página de Seguro de vida.

Para recibir cobertura para su cónyuge o hijos dependientes, primero debe comprar cobertura para usted. El costo de la cobertura se basa en la edad y aumenta cada vez que ingresa a un nuevo grupo de edad de cinco años. Para cualquier cobertura de dependientes, usted es el beneficiario registrado.

DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIO: Se requieren beneficiarios en todos los planes de seguro de vida. Asegúrese de revisar sus designaciones de beneficiarios actuales y realizar actualizaciones o cambios.

OTROS BENEFICIOS

Como empleado de Mohawk, usted es elegible para una serie de beneficios adicionales y descuentos para empleados que pueden ayudarlo a ahorrar dinero. Incluyen:

- Programa de Maternidad
- Seguros de hogar y automóvil: marca Farmer's en asociación con MetLife
- Productos Mohawk y Dal-Tile Plan
- de ahorro para la universidad
- 529 Beneficios para viajeros
- ¡Descuentos en productos de la empresa, planes de telefonía celular, computadoras y más!